

Agronegocios Medellín

Talent & Compensation Guide

LHH Recruitment Solutions

aci Medellín



Introducción

Para una compañía que evalúa establecerse en un nuevo mercado, conocer las condiciones salariales y de compensación permite dimensionar los costos asociados a la operación, evaluar la disponibilidad de perfiles requeridos y diseñar estrategias adecuadas para atraer y retener el talento necesario para desarrollar su actividad.

En este contexto, contar con información salarial de mercado, actualizada y específica por sector y territorio contribuye a una toma de decisiones más informada tanto de las empresas que analizan nuevas inversiones como de aquellas que ya cuentan con operaciones en el territorio.

Con este propósito, la Agencia de Cooperación e Inversión de Medellín y el Área Metropolitana - ACI Medellín estableció una alianza con LHH Recruitment Solutions, Magneto y PeakU, organizaciones con experiencia y conocimiento especializado en talento humano, selección, empleo y mercados laborales, para desarrollar tres guías de talento y compensación sectorial para el departamento de Antioquia en 2026.

Las guías reúnen información de tres sectores estratégicos para la economía de Medellín y Antioquia: agronegocios, comercio y tecnología. Cada una incorpora información desarrollada a partir de la metodología y las fuentes de la organización responsable de su elaboración. Por ello, los datos deben interpretarse de acuerdo con el universo y la metodología correspondiente a cada fuente.

Además de los rangos salariales de referencia, las guías presentan elementos que permiten comprender las dinámicas de talento de cada sector, incluyendo tendencias de contratación, disponibilidad de perfiles, modalidades de vinculación, factores asociados a la atracción y retención, movilidad del talento y, cuando la información disponible lo permite, comparaciones territoriales e internacionales.

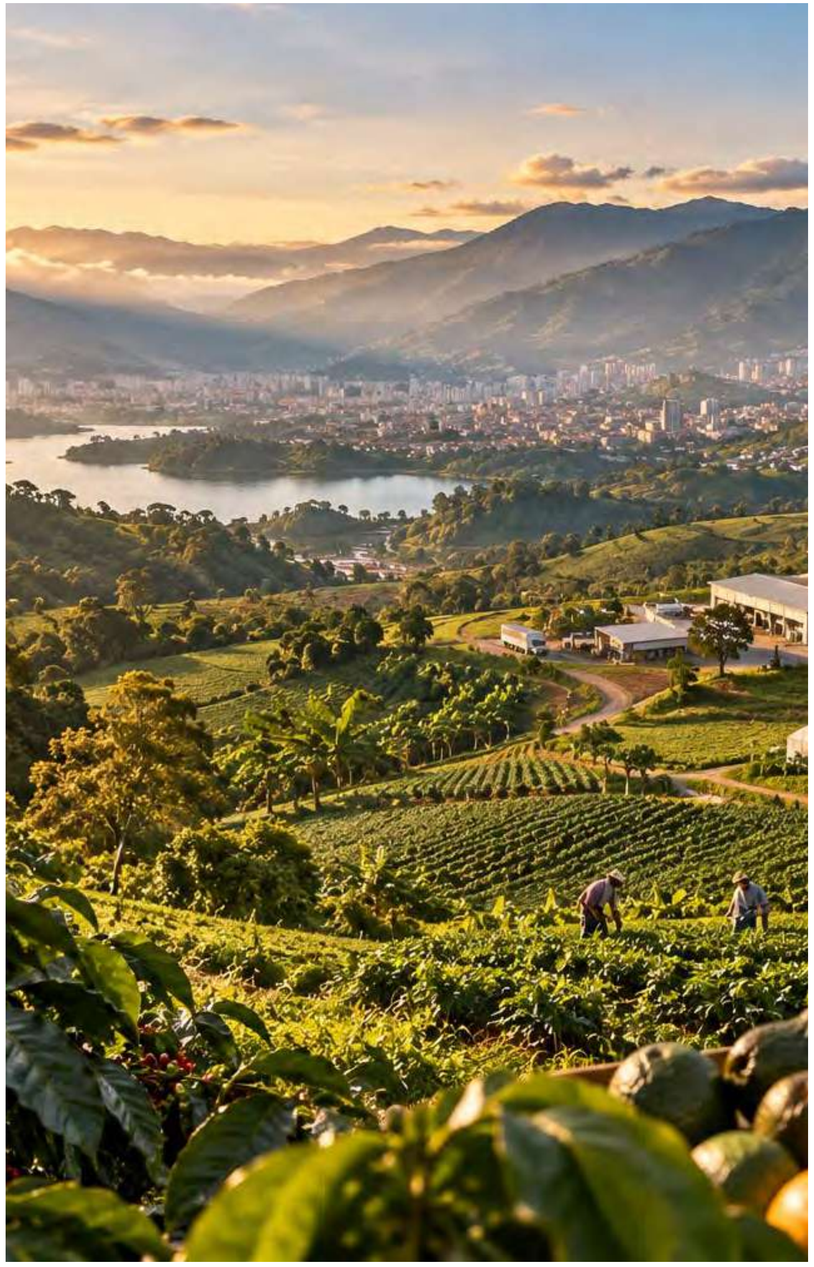
De esta manera, las guías buscan ser una herramienta práctica para empresas que consideran a Medellín y Antioquia como destino de inversión, así como para aquellas que ya tienen presencia en el territorio y requieren información para planificar su crecimiento y sus necesidades de talento.

Asimismo, reflejan el compromiso de las organizaciones participantes con la generación y divulgación de información que contribuya a fortalecer el ecosistema de inversión regional y facilite decisiones empresariales informadas sobre talento y compensación. Agradecemos a LHH Recruitment Solutions, Magneto y PeakU por su participación y por contribuir con su conocimiento y experiencia a esta iniciativa.



01 Agro-negocios

Esta edición consolida información de mercado salarial y de talento para agronegocios con foco en Medellín y Antioquia. Fue desarrollada por LHH Recruitment Solutions y la ACI Medellín a partir de metodologías y fuentes de información propias.



Contexto

El sector de agronegocios en Antioquia constituye un pilar estructural de la economía regional, con **un tejido empresarial que supera las 14.728 empresas** distribuidas a lo largo de toda la cadena productiva.

En función de su estructura y las tendencias globales, la ACI Medellín identifica las siguientes oportunidades estratégicas para la atracción de Inversión Extranjera Directa:

Infraestructura logística y cadena de frío
para productos perecederos.

Plantas de procesamiento agroindustrial:
frutas, cárnicos, lácteos y alimentos funcionales.

Soluciones AgTech:
agricultura de precisión, trazabilidad, plataformas digitales.

Producción agrícola
de alto valor para mercados especializados: orgánicos, sostenibles y premium.

Empaques sostenibles
y soluciones de embalaje para exportación.

Desde el punto de vista laboral, el sector agropecuario continúa siendo uno de los principales generadores de empleo en zonas rurales, con una base laboral amplia y predominantemente masculina (84 %), y con dinámicas diferenciadas entre actividades tradicionales intensivas en mano de obra y segmentos emergentes con mayor incorporación tecnológica.

En este contexto, la presente guía consolida información de mercado salarial y de talento para el sector con enfoque en posiciones de liderazgo.

Tendencias del sector en contratación

El sector de agronegocios y agroindustria de alimentos atraviesa un proceso acelerado de profesionalización de sus estructuras directivas. Desde la experiencia de LHH Recruitment Solutions en procesos de búsqueda ejecutiva se observa en los últimos años un incremento en la colocación de posiciones de primera y segunda línea (gerencias generales, direcciones de producción y planta, gerencias de I+D, direcciones financieras y gerencias comerciales).

Empresas de origen familiar, particularmente en regiones productoras, están incorporando por primera vez cargos como gerente administrativo y financiero o subgerente de plantaciones, lo que refleja una transición hacia gobiernos corporativos más estructurados. A la vez, sectores que antes no competían entre sí (agroindustria, consumo masivo, tecnología, servicios) se disputan los mismos perfiles críticos en áreas financieras, comerciales y de datos, lo que presiona los rangos salariales del agro para retener talento gerencial.

Modalidades de contratación

En cargos gerenciales y directivos del sector predomina la contratación directa a término indefinido, con paquetes que combinan salario base y remuneración variable por resultados (especialmente en cargos comerciales y de operación agrícola).

La naturaleza operativa del negocio limita los esquemas remotos para los cargos de plantación, planta y producción, mientras que posiciones corporativas (finanzas, mercadeo, compras) acceden con mayor frecuencia a esquemas híbridos.

Rotación y retención

De acuerdo con el Índice de Competitividad de Talento LHH 2026, el 68 % de los profesionales en Latinoamérica consideraría dejar su empleo actual si no ve oportunidades claras de desarrollo en los próximos 12 meses, incluso con salario competitivo. En agronegocios este fenómeno se acentúa por la competencia de otros sectores por perfiles financieros, comerciales y tecnológicos y el reto de ubicación de los cargos de operación (zonas rurales o intermedias).

Las estrategias de retención más efectivas que observamos combinan planes de desarrollo y sucesión visibles, esquemas de compensación variable ligados a cosecha o resultados de planta, facilidades de vivienda y movilidad campo-ciudad, y liderazgos formadores (en un mercado donde los profesionales no solo eligen empresas, eligen líderes).

68% de los profesionales en Latinoamérica **consideraría dejar su empleo actual.**

Si no ve oportunidades claras de desarrollo en los próximos 12 meses.



Se observa en los últimos años **un incremento en la colocación de posiciones de primera y segunda línea** (gerencias generales, direcciones de producción y planta, gerencias de I+D, direcciones financieras y gerencias comerciales).



Movilidad profesional entre ciudades

Bajo esquemas de residencia en territorio **o modelos alternados ciudad-campo.**

El talento directivo del agro presenta alta movilidad geográfica. Los procesos gestionados por LHH muestran ejecutivos que se trasladan desde Bogotá, Medellín y Cali hacia zonas de operación (Urabá, Magdalena, Costa Caribe, Valle del Cauca) bajo esquemas de residencia en territorio o modelos alternados ciudad-campo. Medellín cumple un doble rol al ser centro corporativo de compañías con operación agrícola en Urabá y el Oriente antioqueño, y a la vez exportador de talento gerencial hacia otras regiones productoras del país.

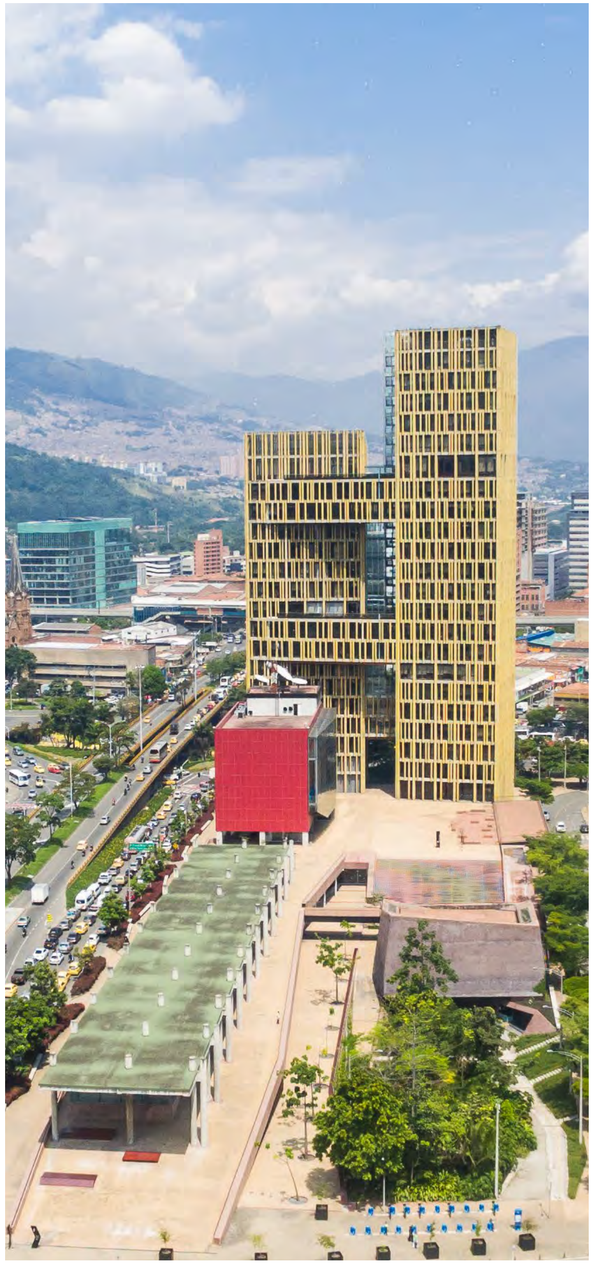
Disponibilidad de talento bilingüe

La disponibilidad de talento bilingüe en el sector es limitada y se concentra en compañías multinacionales de alimentos y comercializadoras internacionales de commodities (café, banano, aceite de palma), donde el inglés es requisito para cargos financieros, comerciales y de compras. Como referencia premium por idioma en el mercado colombiano, la guía salarial LHH 2026 registra en el área financiera un rango de $11.000.000 a $18.000.000 para contador bilingüe frente a $8.000.000 a $11.000.000 para contador sin requisito de idioma en empresas pequeñas y medianas; esto representa una diferencia cercana al 40 % - 50 % sobre el punto medio del rango.

Transversalización de la tecnología

Según el estudio State of Tech Talent del Grupo Adecco, citado en la guía LHH 2026, el 99 % de los profesionales de Recursos Humanos reportan un aumento en los requisitos relacionados con inteligencia artificial, incluso para posiciones no tecnológicas. En agronegocios esto se traduce en demanda creciente de competencias en agricultura de precisión, analítica de datos aplicada a cultivo y riego, trazabilidad y automatización de plantas.

99% De los profesionales de Recursos Humanos reportan un **aumento en los requisitos relacionados con inteligencia artificial.**



Guía salarial

La siguiente tabla presenta **los rangos de sueldo base bruto mensual para el sector Industria – Agro a nivel nacional,** tomada del Índice de Competitividad de Talento Colombia 2026 de LHH Recruitment Solutions, construida a partir de datos de posiciones cerradas, movimientos activos de talento y análisis comparativo entre industrias.

Rangos salariales de referencia – Industria Agro (nacional)

Puesto	Empresas Pequeñas - Medianas	Empresas grandes
Gerencia general	$25.000.000 - $48.000.000	> $48.000.000
CFO	$16.000.000 - $20.000.000	> $20.000.000
Gerente de recursos humanos	$15.000.000 - $20.000.000	> $20.000.000
Gerente legal	$15.000.000 - $20.000.000	> $20.000.000
Gerencia comercial	$10.000.000 - $20.000.000	> $20.000.000
Gerencia de mercadeo	$10.000.000 - $20.000.000	> $20.000.000
Jefatura de zona / Gerencia regional	$10.000.000 - $15.000.000	> $15.000.000
KAM / RTC	$9.000.000 - $12.000.000	> $12.000.000
Dirección de plantación / agrícola	$15.000.000 - $21.000.000	> $21.000.000
Dirección planta extractora	$15.000.000 - $20.000.000	> $20.000.000
Gerencia / Dirección de producción	$15.000.000 - $20.000.000	> $20.000.000
Gerencia de mantenimiento	$15.000.000 - $20.000.000	> $20.000.000
Dirección de nutrición y riego	$12.000.000 - $20.000.000	> $20.000.000
Dirección técnica	$12.000.000 - $20.000.000	> $20.000.000
Gerencia de operaciones	$14.000.000 - $20.000.000	> $20.000.000

Fuente: LHH Recruitment Solutions, Índice de Competitividad de Talento Colombia 2026. Sueldo base bruto mensual en pesos colombianos. Las cifras corresponden a remuneración base; algunos cargos incluyen bonos por desempeño, ingresos variables y beneficios adicionales.

Cargos más demandados

Con base en los procesos de selección gestionados por LHH Recruitment Solutions durante 2025–2026 para compañías del sector agroindustrial y de alimentos en Colombia, **los cargos con mayor demanda y sus rangos salariales** observados son:



Rangos salariales de referencia – Industria Agro (nacional)

#	Cargo	Rango salarial observado (COP/mes)
1	Gerencia / Dirección de producción o planta	$20.000.000 - $23.000.000
2	Gerencia de I+D / Desarrollo técnico	$22.000.000 - $31.500.000
3	Gerencia comercial / Dirección comercial	$16.000.000 - $25.000.000
4	Dirección / Gerencia financiera (CFO, Controller)	$15.000.000 - $34.000.000
5	Dirección de plantación / Su bgerencia de plantaciones	$18.000.000 - $22.000.000
6	Gerencia administrativa y financiera	$17.500.000 - $28.000.000
7	Dirección de compras / Procurement	$36.000.000 - $70.000.000
8	Gerencia de mercadeo / Marketing	$12.000.000 - $20.000.000
9	Dirección de ingeniería / Mantenimiento	$20.000.000 - $35.000.000
10	KAM / Category & Brand Manager	$10.000.000 - $18.000.000

Fuente: procesos de búsqueda ejecutiva gestionados por LHH Recruitment Solutions 2025–2026 en compañías del sector agro, alimentos e ingredientes (nombres de clientes reservados por confidencialidad). Los rangos de Dirección de compras / Procurement corresponden a posiciones de alcance regional en multinacionales de alimentos.



Segmentación

Los rangos se segmentan por tamaño de empresa (pequeñas, medianas y grandes), variables que en el sector agro resultan más determinantes que los años de experiencia, dado que el salto salarial se produce principalmente al pasar de estructuras familiares o regionales a compañías de alcance nacional o multinacional.

Como referencia general de seniority, los cargos de jefatura de zona y KAM corresponden a perfiles con 5 a 8 años de experiencia; las gerencias funcionales (producción, mercadeo, financiera) a perfiles de 8 - 15 años; y las gerencias generales y direcciones de plantación a ejecutivos con más de 15 años de trayectoria en el sector.

Comparativo salarial

El comparativo regional se construye a partir de las tablas territoriales del Índice de Competitividad de Talento LHH 2026 (Antioquia, Costa Caribe y Valle del Cauca) para los cargos gerenciales transversales más relevantes en compañías agroindustriales.

Los valores se presentan como: rango empresas pequeñas - medianas / empresas grandes en millones de pesos.

Rangos salariales de referencia – Industria Agro (nacional)

Puesto	Antioquia	Costa Caribe	Valle del Cauca
Gerente general	SMI - $30 / > $65	$25.5 - $40 / > $50	$20 - $35 / > $50
Director financiero	$15 - SMI / > $25	$13.5 - $24.5 / > $28	$12 - $20 / > $25
Gerente de recursos humanos	$13 - SMI / > $25	$14.5 - $20.5 / > $28	$12 - $20 / > $30
Gerente de mercadeo	$13- SMI / > $25	$14- $20.5/ > $25	$12 - $20 / > $25
Director comercial - VP comercial	$17 - $25 / > $25	$13.5- $19.5 / > $29	$12 - $20 / > $28
Gerente de Supply Chain - Operaciones	$20 - SMI / > $30	$16 - $21.5/ > $25	$15. - $20 / > $20
Director de producción	$13 - $15 / > $18	$10 - $17 / > $18.5	$12 - $16 / > $25
KAM	$10 - $18 / > SMI	$9.5- $16 / > $16	$10 - $16 / > $20

Fuente: LHH Recruitment Solutions, Índice de Competitividad de Talento Colombia 2026, tablas regionales. Sueldo base bruto mensual en millones de pesos colombianos.

Así, en cargos de primera línea (gerencia general, dirección comercial, supply chain) las bandas superiores de Antioquia igualan o superan a las de Costa Caribe y Valle del Cauca, reflejo de la concentración de sedes corporativas y de la competencia transversal por talento con otros sectores (consumo, tecnología, servicios). Sin embargo, aunque el costo salarial pueda ser mayor, la región compensa con profundidad de mercado, mayor densidad de candidatos gerenciales disponibles y menores tiempos de búsqueda.

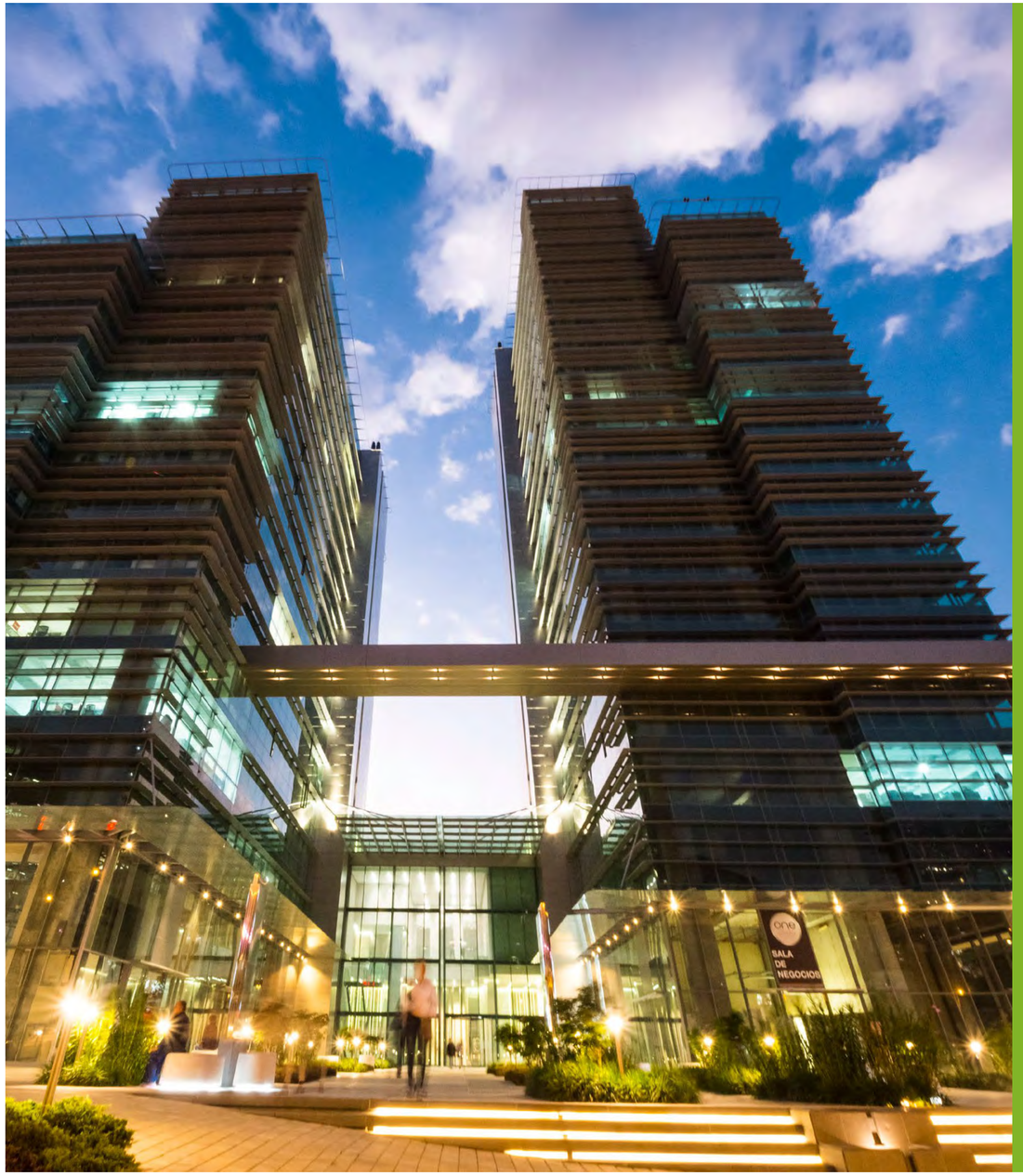
Antioquia combina de forma única un centro corporativo y un territorio productor; en el que Medellín concentra las estructuras administrativas, financieras y comerciales, mientras que Urabá y el Oriente antioqueño concentran la operación agrícola (banano, plátano, aguacate, flores). Esto permite a las empresas del sector estructurar esquemas ciudad-campo difíciles de replicar en otras regiones.

Los cierres recientes en el sector agro de la región (subgerencia de plantaciones en compañía agropecuaria con salario de $18.000.000; y gerencia administrativa y financiera en comercializadora agrícola con salario de $17.500.000) por LHH se ubican dentro de los rangos nacionales de la tabla de Industria-Agro, lo que indica que Antioquia paga en línea con el mercado nacional para estos cargos, con la ventaja de un ecosistema de talento más profundo.



¿Quiere conocer más sobre las oportunidades de inversión en Medellín y Antioquia en agroindustria?

Escanee el código QR para acceder y descargar nuestra propuesta sectorial; en ella encontrará información sobre oportunidades, capacidades y condiciones que ofrece el territorio para el desarrollo de proyectos de inversión en el sector.



Contacto LHH Recruitment

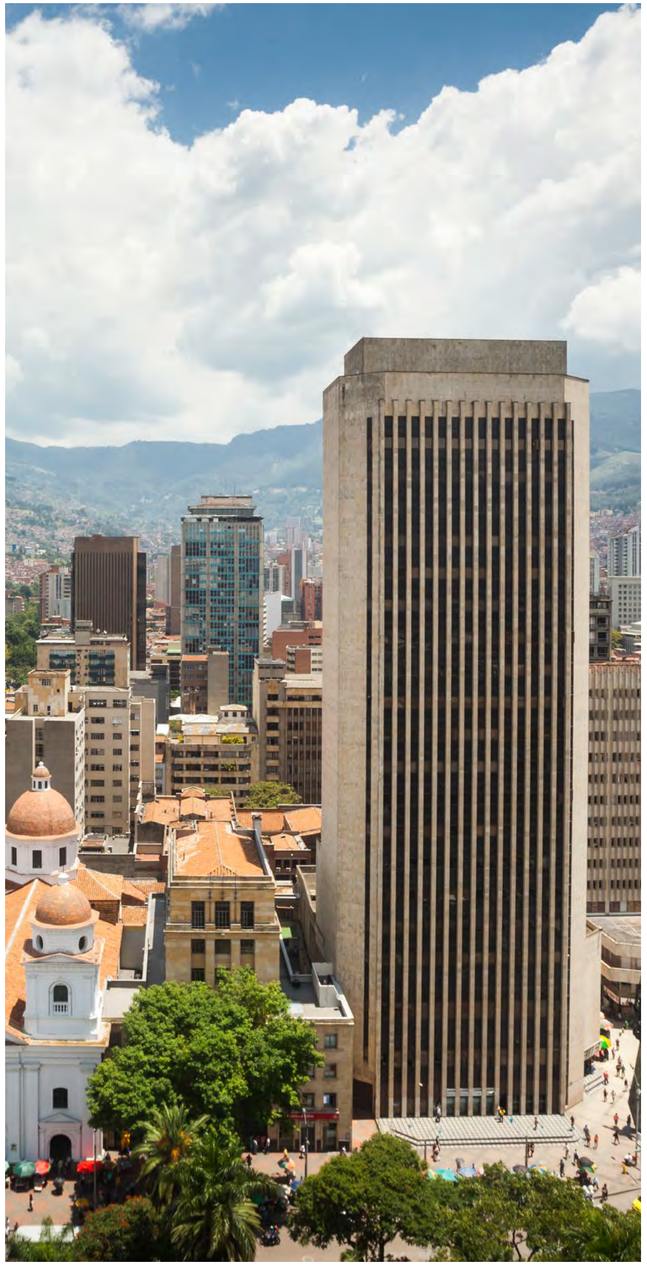
Viviana Londoño Barbosa

Senior Consultant, LHH Recruitment Solutions
viviana.londono@lhh.com

Contacto ACI Medellín

Wilson Aguirre

Profesional Senior de Inversión
waguirre@acimedellin.org



ACI Medellín

La Agencia de Cooperación e Inversión de Medellín y el Área Metropolitana ACI Medellín es la entidad encargada de promover la internacionalización de Medellín y su Área Metropolitana, mediante la atracción y facilitación de inversión extranjera, fortalecimiento de la cooperación internacional y articulación de actores estratégicos.

En el marco de su labor de promoción de la ciudad como destino para la inversión y el desarrollo empresarial, la ACI Medellín genera y articula información estratégica sobre el entorno de negocios, el talento humano y las condiciones de competitividad del territorio.

Esta guía hace parte de estos esfuerzos y busca ofrecer a empresas nacionales e internacionales información de referencia sobre las dinámicas de talento y compensación en sectores estratégicos para Medellín y Antioquia.

LHH Recruitment Solutions

LHH Recruitment Solutions aportó información y análisis sobre el mercado de talento del sector de agronegocios y agroindustria de alimentos en Colombia.

LHH Recruitment Solutions es una firma especializada en la búsqueda y selección de talento, particularmente para posiciones profesionales, gerenciales y ejecutivas. Su experiencia en el mercado laboral permite identificar tendencias de demanda, disponibilidad de talento y dinámicas de compensación en diferentes sectores y regiones.

Para esta guía, LHH Recruitment Solutions aportó información y análisis sobre el mercado de talento del sector de agronegocios y agroindustria de alimentos en Colombia, incluyendo tendencias de contratación, movilidad profesional, disponibilidad de talento bilingüe y rangos de compensación para posiciones gerenciales y especializadas.

Los rangos presentados corresponden a información de mercado recopilada a partir de procesos de búsqueda ejecutiva, movimientos de talento y análisis comparativos realizados por LHH Recruitment Solutions. Las cifras deben interpretarse como referencias de compensación y no como valores salariales universales para todos los cargos y empresas del sector.

LHH Recruitment Solutions

aci Medellín