

MEDELLÍN,

CAPITAL DEL DESARROLLO TI
DE AMÉRICA LATINA



Technology

PANORAMA DE INVERSIÓN TI PARA MEDELLÍN	3
¿QUÉ TIPO DE EMPRESAS DE TECNOLOGÍA ESTÁN ATERRIZANDO EN MEDELLÍN?	6
¿ES MEDELLÍN UN DESTINO ATRACTIVO PARA EL NEARSHORING?	8
POTENCIAL PROFESIONALES STEM EN MEDELLÍN	14
BILINGÜISMO Y TALENTO TI: ¿ESTAMOS POR BUEN CAMINO?	19
REMUNERACIÓN CARGOS TI EN PESOS COLOMBIANOS	21
REMUNERACIÓN CARGOS TI EN DÓLARES	27
CONTACTO	33



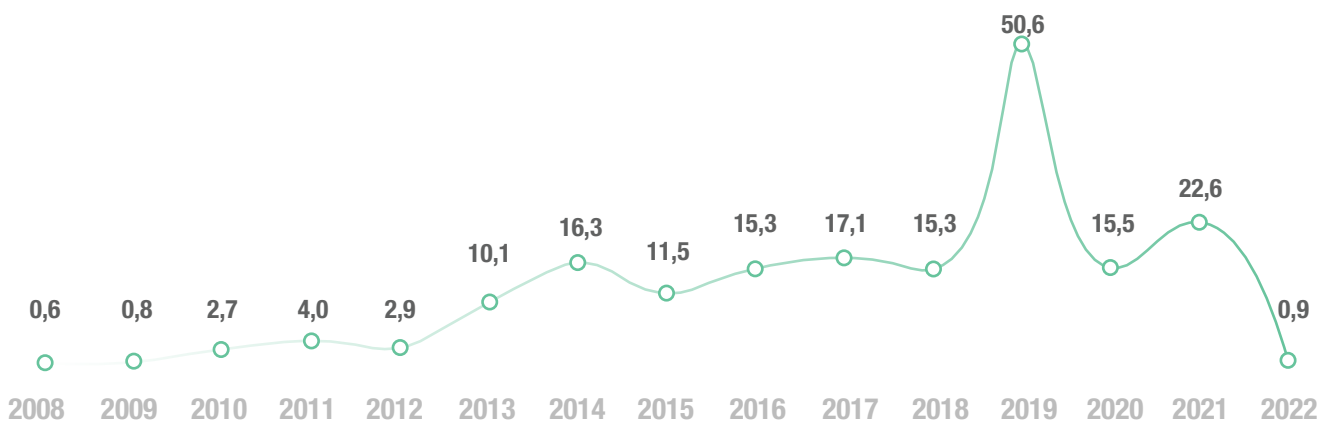
PANORAMA DE INVERSIÓN TI PARA MEDELLÍN



La ciudad avanza en la implementación de su estrategia “Medellín Valle del Software” y busca convertirse en epicentro de la industria en Latinoamérica. Esta estrategia busca impulsar el desarrollo integral a través de un cambio en la vocación económica del territorio donde la tecnología tiene un papel predominante. Dicha transformación pasa -entre muchas otras iniciativas- por la generación y fortalecimiento de nuevos talentos y la atracción de empresas tecnológicas a la ciudad.

En la actualidad, el sector de software y servicios TI representa el 6% del total de los montos de inversión extranjera que han llegado a la ciudad y, aunque el peso de las inversiones es relativamente bajo, su mayor impacto se ve reflejado en el número de proyectos de inversión y los empleos que pueden generar. Para Medellín las inversiones extranjeras en este sector representaron la generación de más de 10.800 empleos provenientes de 98 proyectos de inversión de 89 empresas.

HISTÓRICO DE INVERSIÓN EXTRANJERA EN EL SECTOR SOFTWARE Y SERVICIOS TI MEDELLÍN - USD MILLONES

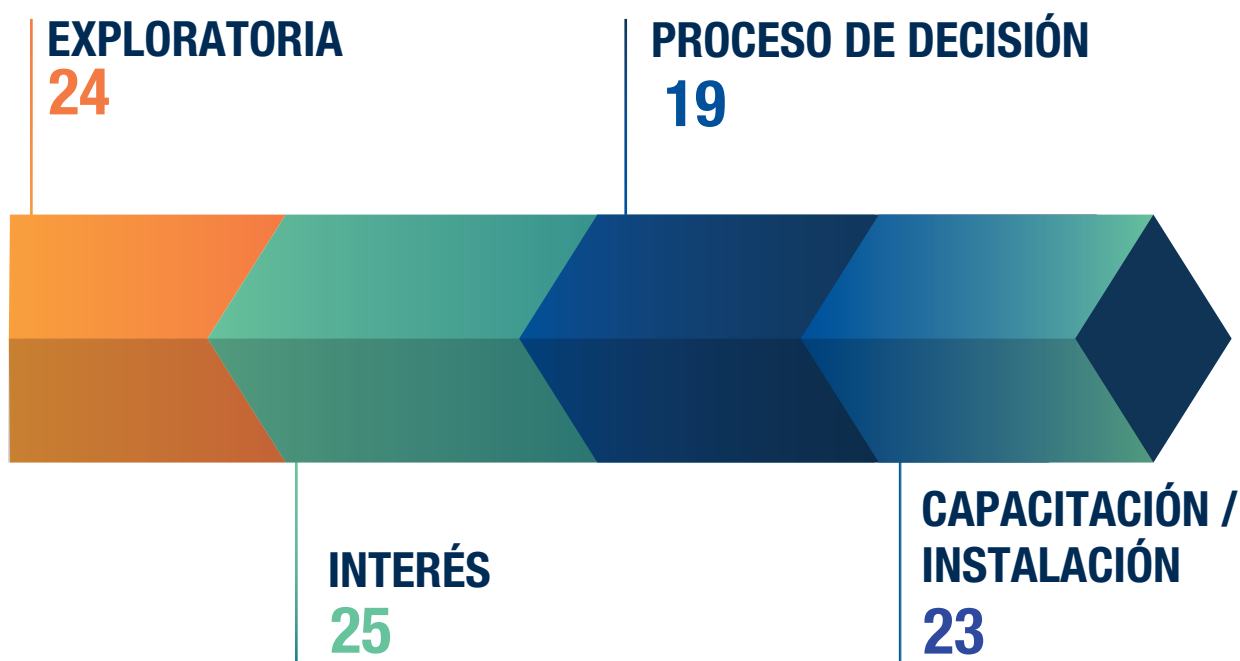


Fuente: ACI Medellín, 2022.

Las perspectivas futuras de inversión en la ciudad son muy positivas. Teniendo en cuenta que una inversión extranjera toma en promedio 2.5 años en realizarse, el pipeline de proyectos de inversión en el sector software y servicios TI cuenta actualmente con 91 proyectos de los cuales el 25% se encuentra en proceso de instalación en la ciudad (23 proyectos).

En cuanto a los montos de los proyectos, corresponden a un total de USD 93,7 millones, de los cuales se espera que USD 10,3 millones se puedan certificar en el corto plazo como inversión para la ciudad.

NÚMERO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN POR ESTADO



Fuente: ACI Medellín, 2022.

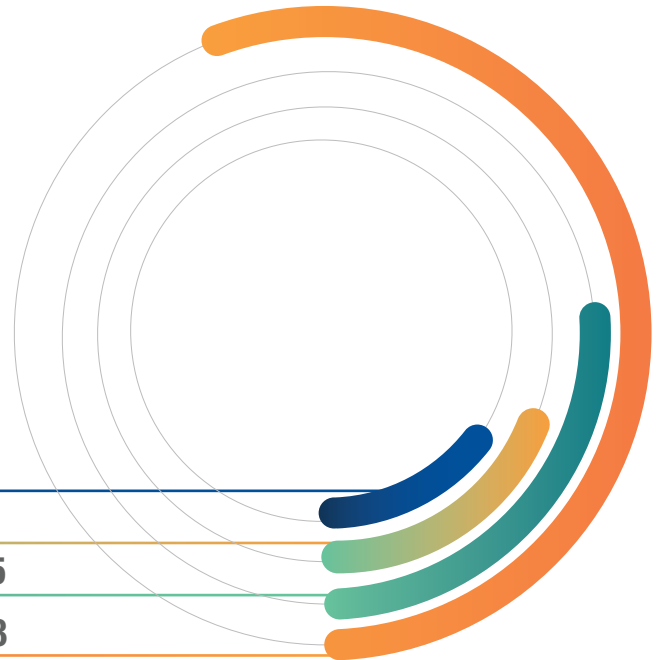
MEDELLÍN

ES LA ÚNICA CIUDAD COLOMBIANA RECONOCIDA COMO DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.

MONTO DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN POR ESTADO - USD MILLONES

Fuente: ACI Medellín, 2022.

PROCESO DE DECISIÓN	8,25
CAPTACIÓN / INSTALACIÓN	10,3
INTERÉS	15,35
EXPLORATORIA	59,88



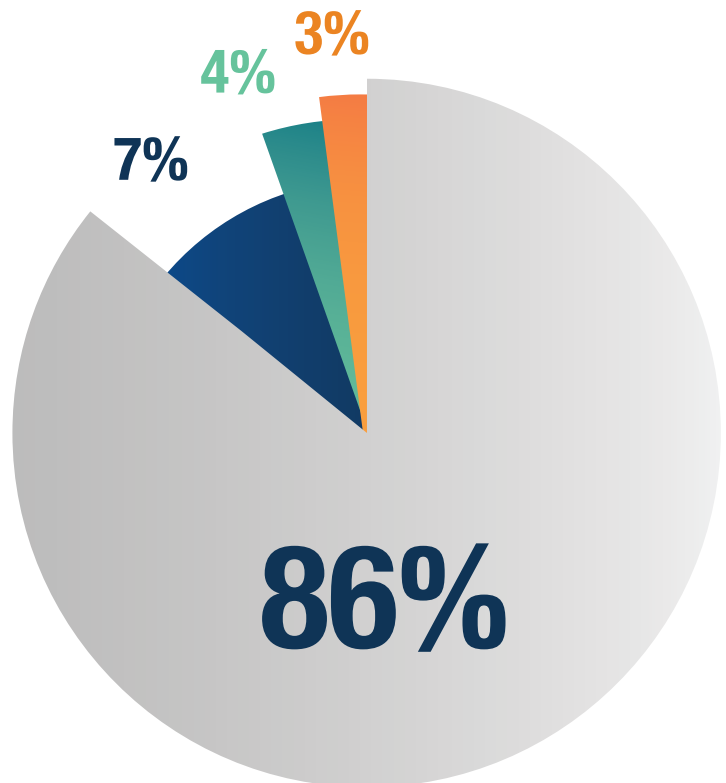
Las inversiones del sector software y servicios TI encuentran en la ciudad un ecosistema propicio para desarrollar sus negocios y una apuesta decidida hacia la innovación y la tecnología. Hoy Medellín es la única ciudad colombiana reconocida como Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación – Distrito CTi, lo que trae beneficios en materia tributaria, fiscal y administrativa y permite consolidar la construcción del Valle del Software, el territorio inteligente, la atracción de empresas y la inversión extranjera hacia la ciudad. Medellín es también la sede del primer Centro para la Cuarta Revolución Industrial – C4RI - en Latinoamérica, la creación de Ruta N - Centro de innovación y negocios que lidera la transformación económica del territorio hacia los negocios basados en el conocimiento; así mismo, la ciudad cuenta con la política pública de Ciencia, Tecnología e Innovación más ambiciosa de Colombia, lo que ha permitido que la inversión de la ciudad en actividades CTi sea del 2,45% de su PIB.

¿QUÉ TIPO DE EMPRESAS DE TECNOLOGÍA ESTÁN ATERRIZANDO EN MEDELLÍN?

El tipo de actividades y operaciones que las empresas de software y servicios TI desarrollan en la ciudad mayoritariamente son el desarrollo de software y prestación de servicios asociados (86%), seguido del procesamiento de datos (7%) y en menor medida, actividades asociadas a las Fintech y Edutech con un 4% y 3% de los proyectos de inversión respectivamente.

TIPOS DE ACTIVIDADES DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN - PORCENTAJE

Fuente: ACI Medellín, 2022.



ALGUNOS CASOS DE ÉXITO



**mercado
libre**

Mercado Libre, compañía líder de comercio electrónico en el continente creó más de 500 nuevos empleos en Medellín con la apertura del segundo Centro de Tecnología, Innovación y Producto. Desde la ciudad se atenderá al mercado latinoamericano con talento local formado en habilidades de la Cuarta Revolución Industrial. Se trata de la segunda ciudad del país que cuenta con un centro de este tipo. Además de Colombia, este centro hace presencia en Argentina, Brasil, Chile, Uruguay y México.



**LEANSOLUTIONS
GROUP**

Con un total de 5 mil empleados en todo el país y cerca de mil en Medellín, Lean Solutions Group se está posicionando como una de las empresas extranjeras con mayor crecimiento en la capital de Antioquia. Esta multinacional colombo – americana nació en 2012 con el objetivo de acompañar a las empresas de logística y transporte de Estados Unidos en los procesos de selección de personal. Ahora cuenta con cinco líneas de trabajo: LeanStaffing dedicada a brindar servicios de logística y BackOffice; LeanTech para el desarrollo de proyectos de software; LeanSales que ofrece personal capacitado en estrategias y ventas B2B; LeanMarketing que brinda servicios de diseño, marketing digital, foto y video y estrategias para captar mayor audiencia en redes sociales; y LeanBPO que ofrece servicios de BPO y servicio al cliente.



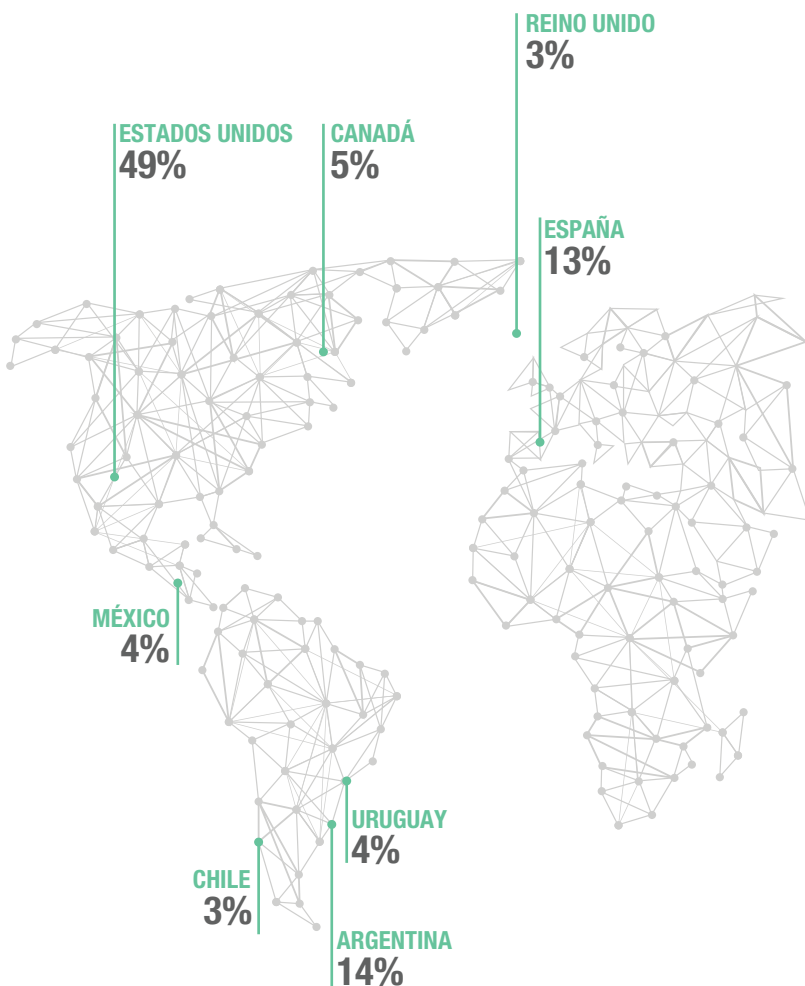
**Rockwell
Automation**

Rockwell Automation, con sede en Wisconsin, Estados Unidos, emplea aproximadamente a 23.000 personas en más de 100 países convirtiéndose en líder mundial en soluciones de automatización industrial. La empresa abrió operaciones en Medellín y enfocará sus estrategias en el desarrollo de software para brindar soporte a la lista global de clientes, varios de estos del listado Fortune 500. El campus de Rockwell Automation en Medellín planea contratar un equipo de ingenieros de software, programadores y profesionales de automatización avanzada.

¿ES MEDELLÍN UN DESTINO ATRACTIVO PARA EL NEARSHORING?

En efecto sí. Al revisar los datos del país de procedencia de la inversión en el sector de software y servicios TI, encontramos que un 49% de los proyectos proceden de los EE. UU. y en menor medida España, Canadá, México, Uruguay y Reino Unido.

Estos proyectos de inversión se instalan en Medellín principalmente para el outsourcing de desarrollo e desarrollo y servicios de software para brindar soporte a los clientes actuales de las empresas, así como el establecimiento de alianzas estratégicas con empresas locales o establecimiento de operaciones propias (inversiones Greenfield) para el desarrollo de nuevas soluciones y atender el mercado de Latinoamérica desde Medellín.



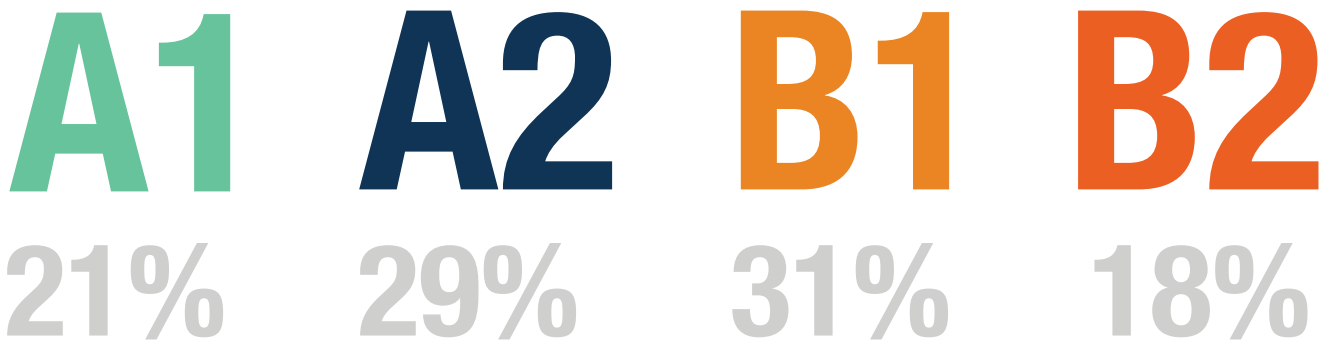
TOP 10

PAÍSES DE PROCEDENCIA DE LA INVERSIÓN - NÚMERO DE PROYECTOS

Fuente: ACI Medellín, 2022.

Esto nos convierte en un mercado ideal para las inversiones nearshoring dadas las ventajas que hoy Medellín ofrece: primero, el acceso a una abundante y calificada fuerza laboral, segundo, la eficiencia en costos de operación, tercero, Medellín es vista como una plataforma de exportación de servicios al mercado norteamericano y latino; por último, los niveles de bilingüismo. Según datos de las Pruebas Saber Pro-2020, los estudiantes universitarios de Antioquia de último semestre de todas las carreras universitarias ocuparon el segundo lugar a nivel nacional en la prueba de inglés, donde uno (1) de cada tres (3) estudiantes evaluados obtuvieron un nivel B1 o B+. Específicamente para los estudiantes de ingeniería de sistemas el 49% de los evaluados tienen un nivel B1 o superior.

NIVEL DE INGLÉS DE ESTUDIANTES ÚLTIMO SEMESTRE DE INGENIERÍA SISTEMAS 2020



Fuente: Saber Pro-2020

Adicional a lo anterior, el territorio de Medellín cuenta con una ubicación geográfica ideal para las operaciones de importación y exportación de bienes y servicios. Gracias a la red de tratados de libre comercio con la que hoy cuenta Colombia, se tiene acceso con preferencias arancelarias en 60 países, que, en total, representa un mercado de más 1.500 millones de consumidores. Así mismo, el país es visto como una plataforma para la exportación en las Américas al contar con acuerdos comerciales con el 97% de países del continente americano.



COLOMBIA ES UN MERCADO IDEAL PARA EL SERVICIO NEARSHORE

Medellín, capital del desarrollo TI de América Latina

ZONA HORARIA ESTRATÉGICA

La ubicación del país cuenta con el mismo huso horario de la costa este de los EE. UU. y solo 3 horas de diferencia de la costa oeste, lo cual facilita la prestación de servicios con uno de los mercados más importantes en el mundo.

SOLUCIONES RENTABLES

LATAM es un lugar muy conveniente para contratar talento de TI, ya que el costo de los recursos es mucho más bajo que el mismo conjunto de habilidades en EE. UU. Esto, sin comprometer la calidad de la entrega.

TALENTO SUPERIOR

Colombia ha fortalecido sus capacidades y su sistema educativo en torno a la tecnología con la campaña “Colombia Bring IT On” lanzada en 2014, que busca impulsar la industria de TI colombiana y posicionarse como un jugador en el mercado global de TI.

Con más de 30 universidades de clase mundial y cerca de 20.000 graduados en desarrollo de software por año, los desarrolladores de software colombianos están teniendo un gran impacto en la comunidad global de desarrollo de software.

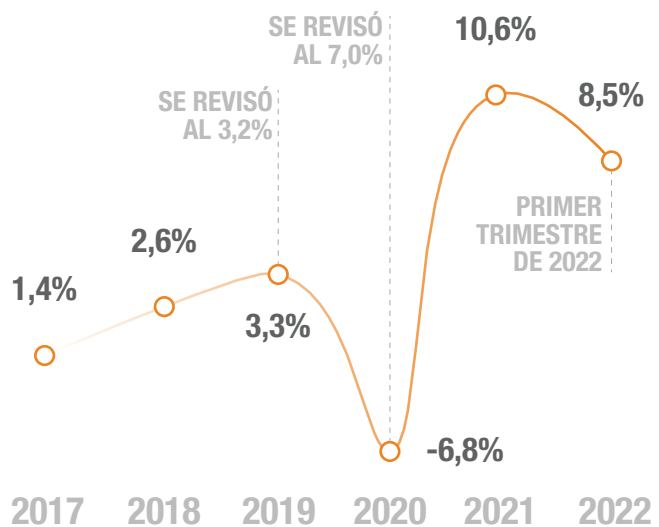
COLOMBIA, UN PAÍS CON CRECIMIENTO ECONÓMICO

Actualmente, el país ocupa el puesto 67 en términos de facilidad para hacer negocios según el informe anual Doing Business de World Bank Group, por encima de Costa Rica (74), Uruguay (101) y Argentina (126), entre otros.

El desarrollo de Colombia en esta área ha sido posible, en gran medida, por la implementación de algunas leyes y reglamentos nuevos que simplifican y mejoran varios procesos como iniciar un negocio, transferir propiedades, controlar el cumplimiento de contratos, comerciar a través de las fronteras y pagar impuestos. Además, el país también hizo que el pago de estos fuera menos costoso al reducir la tasa tributaria sobre la nómina y se introdujeron exenciones para las contribuciones de atención médica pagadas por los empleadores.

Recientemente, Medellín recibió el premio Nearshore Americas "Destino Nearshore del año 2019" como reconocimiento por su crecimiento en el espacio de subcontratación de desarrollo de software y su impacto general en la industria Nearshore.

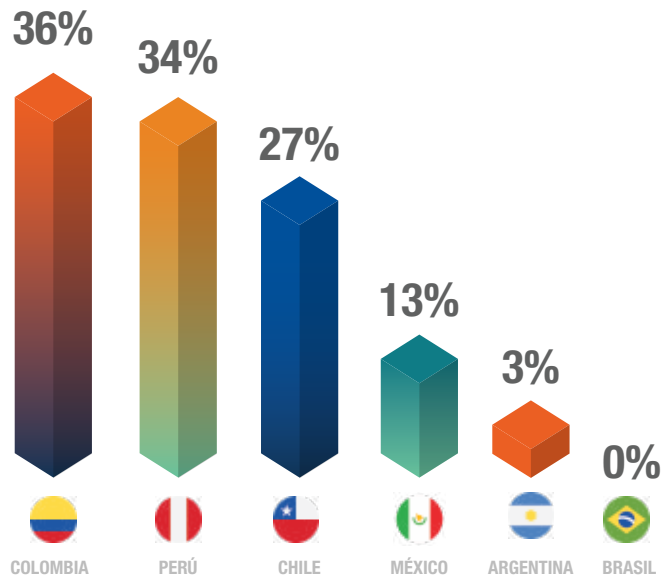
HISTÓRICO CRECIMIENTO ECONOMÍA COLOMBIANA



Se prevé que el Producto Interno Bruto (PIB) crezca 6,1% en 2022, muy por encima de países del continente como Argentina, con un crecimiento previsto de 3,6% para 2022; Brasil, con 0,6% en 2022 o Chile 1,4% en 2022. *La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)*,

PIB REAL EN LATAM DESDE 2012

Fuente: Instituto de Finanzas Internacionales



Así, el país se posiciona como líder en la región, superando el crecimiento de Perú (34%), Chile (27%), México (13%), Argentina (3%) y Brasil (0%) en la última década.

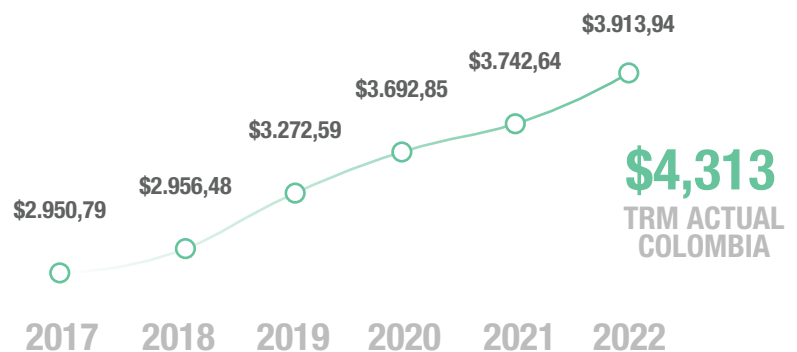
Solo el año pasado, el PIB de Colombia creció 10,6% anual y, de hecho, según pronósticos del Fondo Monetario Internacional (FMI), este año lograría una cifra de 5,8%, superando las proyecciones de países como España (4,8%), China (4,4%) y Canadá (3,9%).

LA DEVALUACIÓN, ¿UNA VENTAJA PARA LAS INVERSIONES NEARSHORING?

La entrada de capitales extranjeros al país para modalidades de nearshore se ha visto beneficiada por la remontada del dólar frente al peso en los últimos años, ya que supone un ahorro de costos significativo que sube el atractivo del país porque se accede a servicios de calidad con un menor monto de inversión, lo que implica que se puede realizar un volumen mayor de proyectos y contrataciones, por ende, se dinamiza el mercado y hay un mayor movimiento de posiciones.

COMPORTAMIENTO DÓLAR VS PESO COLOMBIANO

PROMEDIO ÚLTIMOS 5 AÑOS





“Agilidad, toma de decisiones eficientes, mayor control y mejor gestión del tiempo y de la productividad, estos son las grandes ventajas del nearshoring, además de la reducción de costos, más si estamos hablando de empresas extranjeras que llegan al país a invertir en monedas extranjeras valorizadas en el mercado, más en la industria tecnológica que por su competitividad exige mejores esquemas de remuneración e inversión en proyectos innovadores”

CAROLINA CHAVES

DIRECTOR PAGE CONSULTING COLOMBIA.



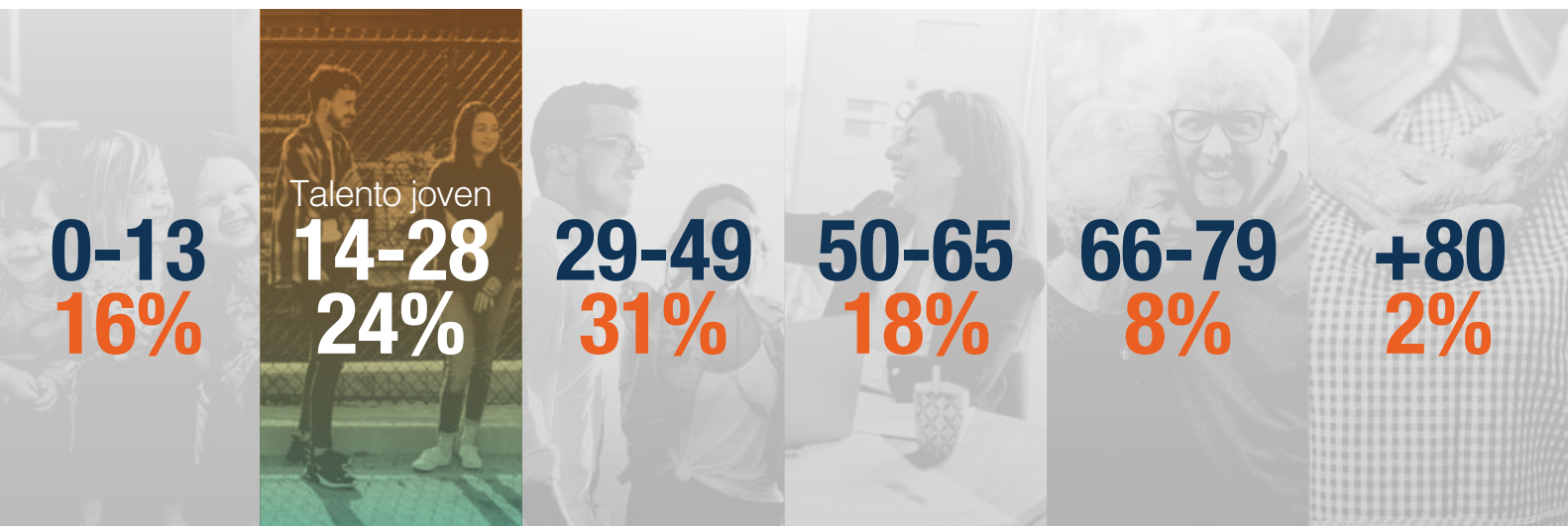
INSIGHTS

POTENCIAL PROFESIONALES STEM EN MEDELLÍN

Nuestro Talento es joven, abundante y calificado. Según la distribución poblacional del Área Metropolitana de Medellín, encontramos que el 24% de la población es joven (Dane, 2022) y contamos con una fuerza de trabajo de 2.1 millones de personas correspondiente al 65% de población, indicando así el potencial humano de la región para vincularse con las empresas inversoras que se instalen en la región.

EDAD DE LA POBLACIÓN MEDELLÍN AM - 2021

RANGO DE EDAD



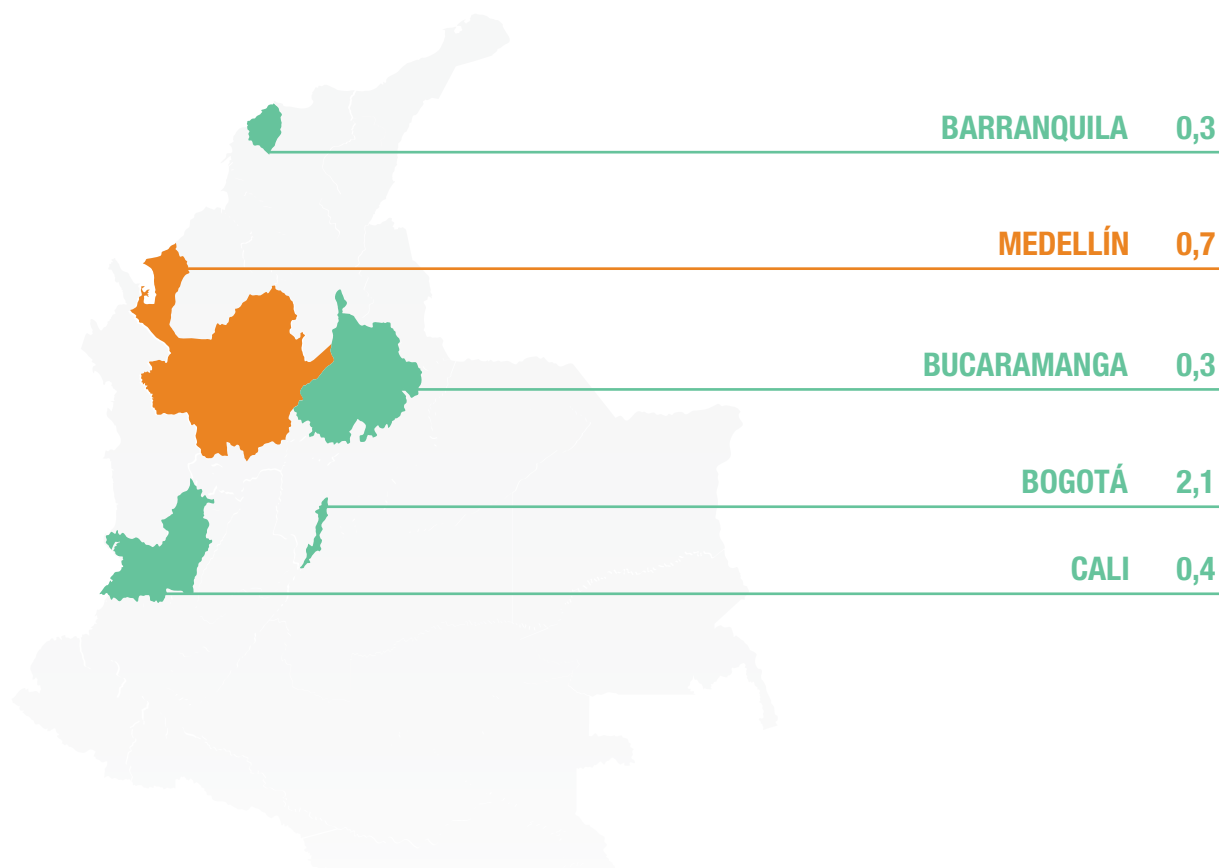
Fuente: DANE, 2022

El rol y las capacidades de las instituciones de educación superior del territorio son de primer nivel y relevancia en el contexto nacional e internacional. Medellín y su área metropolitana cuenta con 50 instituciones de educación superior, entre ellas se destacan la Universidad de Antioquia, la Universidad Nacional, EAFIT y la Universidad Pontificia Bolivariana- UPB que en 2021 estuvieron ubicadas dentro de las 100 mejores universidades de Latinoamérica. *QS World University Ranking 2021.*

Antioquia es el segundo departamento con mayor número de graduados de educación superior en Colombia. Entre los años 2001 y 2020 el total de graduados de pregrado y postgrado en Antioquia sumó 745 mil personas, lo que representa el 13% del total de graduados del país. *SNIES, Ministerio de Educación Nacional.*

Nº TOTAL DE GRADUADOS EN LAS PRINCIPALES ÁREAS METROPOLITANAS DE COLOMBIA

2001 – 2020, MILLONES DE PERSONAS



Medellín se consolida como una cantera de talento para la industria del software y servicios TI, dando tranquilidad a las empresas extranjeras que quieran instalar sus operaciones en la ciudad dada la facilidad de escalabilidad del negocio. Las perspectivas futuras de formación de talento son muy positivas, los datos de personas matriculadas en primer curso de ingeniería de sistemas demuestran que en los últimos años se matriculan en promedio más de 5.500 personas anualmente en carreras de pregrado relacionadas al sector.

Fuente: Ministerio de Educación Nacional. SNIES, 2022.

NÚMERO DE MATRICULADOS PRIMER CURSO DE INGENIERÍA DE SISTEMAS EN ANTIOQUIA - MILES DE PERSONAS



Fuente: Ministerio de Educación Nacional. SNIES, 2022.

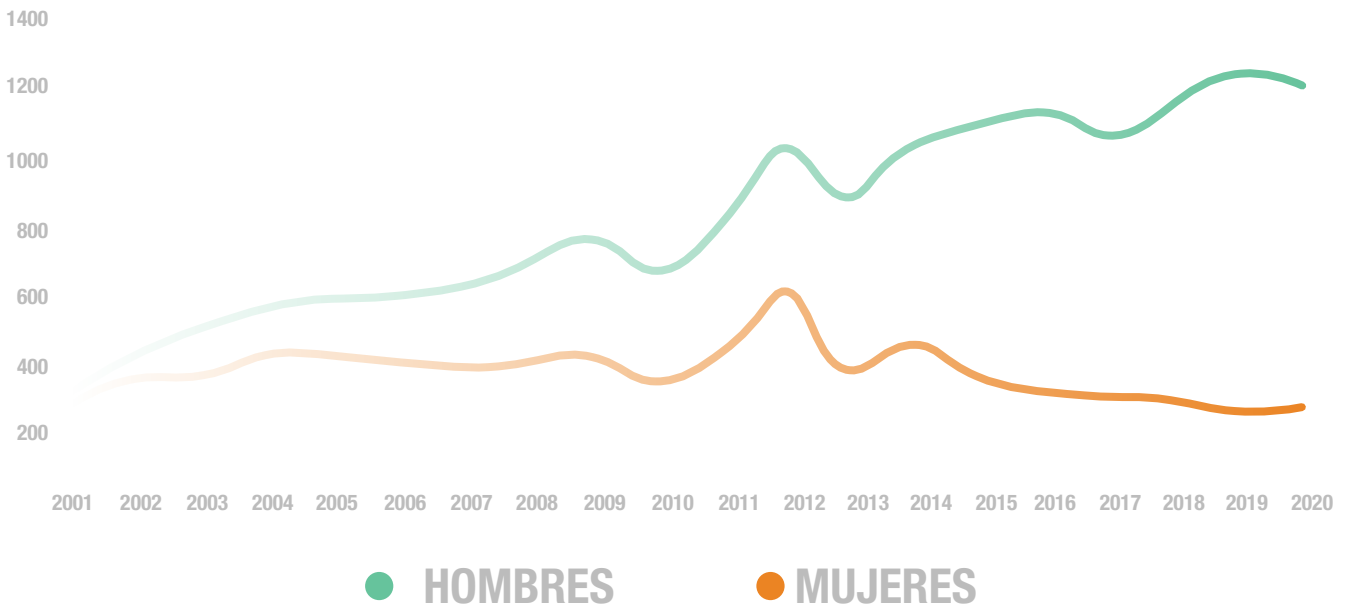
Por otra parte, el promedio anual de graduados entre 2001 y 2020 de carreras técnicas, tecnológicas y universitarias de ingeniería de sistemas es de más de 1.200 profesionales; y en total, conforman un Talent Pool de más de 24 mil profesionales. En términos de género, en Medellín uno (1) de cada tres (3) ingenieros de sistemas es mujer.

MEDELLÍN

SE CONSOLIDA COMO UNA CANTERA DE TALENTO PARA LA INDUSTRIA DEL SOFTWARE Y SERVICIOS TI

NÚMERO PERSONAS GRADUADAS POR GÉNERO EN MEDELLÍN

INGENIERÍA DE SISTEMAS Y RELACIONADAS

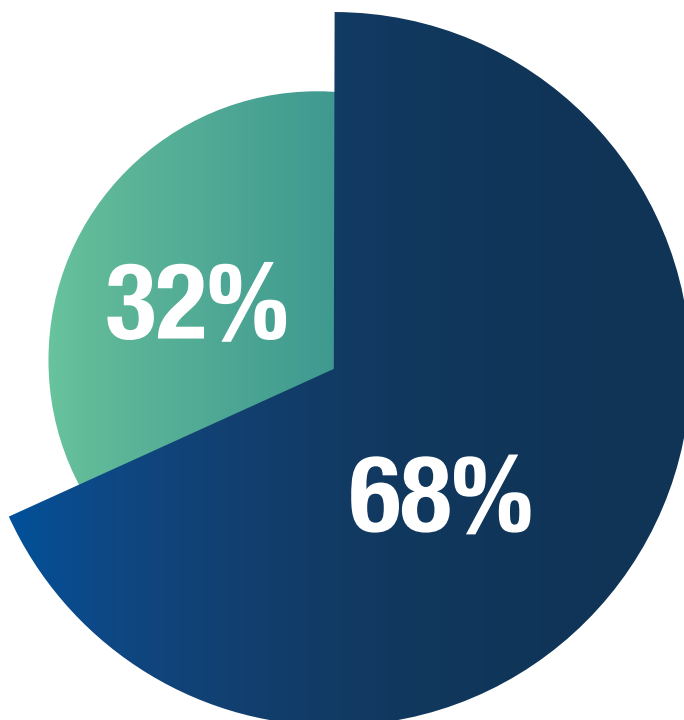


Fuente: Ministerio de Educación Nacional. SNIES, 2022.

PERSONAS GRADUADAS DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO EN MEDELLÍN

INGENIERÍA DE SISTEMAS Y
CARRERAS TÉCNICAS Y
TECNOLÓGICAS RELACIONADAS.

Fuente: Ministerio de Educación Nacional. SNIES, 2022.



 MUJERES

 HOMBRES

EN MEDELLÍN

1 DE CADA 3

INGENIEROS DE SISTEMAS ES MUJER

BILINGÜISMO Y TALENTO TI: ¿ESTAMOS POR BUEN CAMINO?

Entre 112 países del mundo, Colombia ocupa el puesto 81 en nivel de bilingüismo, ascendiendo 17 posiciones respecto al 2020, según la edición 2021 del EF Índice de Dominio del Inglés (EF EPI) revelado por EF Education First.

Medellín y Bogotá son las ciudades con mayor porcentaje de profesionales con dominio en inglés del país. La primera con una población total de 4.055.296 habitantes y una fuerza laboral de aproximadamente 2.100.000 de talentos activos, de los cuales 294.000 se consideran bilingües (Nivel B1 hasta C2), y la segunda con una población de 7.901.653 y una fuerza laboral de 4.200.000, cuenta con 588.000 profesionales que saben inglés.

PROFESIONALES TI BILINGÜES



420,000

FUERZA LABORAL
IT EN MEDELLÍN

58,800

PROFESIONALES TI
BILINGÜES EN MEDELLÍN



844,000

FUERZA LABORAL
TECH EN BOGOTÁ

118,160

PROFESIONALES TECH
BILINGÜES EN BOGOTÁ

MEDELLÍN

CUENTA CON UNA FUERZA LABORAL DE

2.1 MILLONES DE PERSONAS

“La demanda de perfiles TI en Medellín ha crecido más del 20% en los últimos años, donde la contratación extranjera representa más del 48%, esto ha impulsado a los profesionales a formarse en un segundo idioma, hoy cerca del 18% de nuestros perfiles hablan inglés, es decir 13.824 de los 76.800 que hemos mapeado en el mercado paisa están en capacidad de responder a la necesidad de un cliente bilingüe”

DANIEL CAMACHO

DIRECTOR MICHAEL PAGE IT, DIGITAL & ECOMMERCE.



REMUNERACIÓN CARGOS TI EN PESOS COLOMBIANOS

Desarrollo de Software / Back End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
.Net	3 a 5	5.000.000	1.917.930	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	8.000.000	3.068.688	12.000.000	3.022.248
	8 a 12	12.000.000	3.022.248	18.000.000	4.533.372
Java (Spring, Hibernate, Spark)	3 a 5	5.000.000	1.917.930	7.500.000	2.876.895
	5 a 8	7.500.000	2.876.895	12.000.000	3.022.248
	8 a 12	12.000.000	3.022.248	18.000.000	4.533.372
Python (Django, Flask)	3 a 5	7.000.000	2.685.102	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	15.000.000	3.777.810
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	20.000.000	5.037.080
Ruby (Ruby On Rails)	3 a 5	6.000.000	2.301.516	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.000.000	3.452.274	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.000.000	3.274.102	18.000.000	4.533.372
NodeJS (hapi.JS, Socket.IO)	3 a 5	5.000.000	1.917.930	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.000.000	3.452.274	14.000.000	3.525.956
	8 a 12	14.000.000	3.525.956	20.000.000	5.037.080
PHP (Laravel, Codeigniter, CakePhp)	3 a 5	5.000.000	1.917.930	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	8.000.000	3.068.688	12.000.000	3.022.248
	8 a 12	12.000.000	3.022.248	15.000.000	3.777.810
C++	3 a 5	8.000.000	3.068.688	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	15.000.000	3.777.810
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	23.000.000	5.792.642

Desarrollo de Software / Front End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
JavaScript (Angular)	3 a 5	8.000.000	3.068.688	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	14.000.000	3.525.956
	8 a 12	14.000.000	3.525.956	17.000.000	4.281.518
JavaScript (React)	3 a 5	7.500.000	2.876.895	12.000.000	3.022.248
	5 a 8	12.000.000	3.022.248	18.000.000	4.533.372
	8 a 12	18.000.000	4.533.372	25.000.000	6.296.350
JavaScript (Vue)	3 a 5	8.000.000	3.068.688	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	14.000.000	3.525.956
	8 a 12	14.000.000	3.525.956	17.000.000	4.281.518

Desarrollo de Software / Mobile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	7.000.000	2.685.102	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	14.000.000	3.525.956
	8 a 12	14.000.000	3.525.956	18.000.000	4.533.372
Kotlin (Android)	3 a 5	8.000.000	3.068.688	11.000.000	4.219.446
	5 a 8	11.000.000	4.219.446	15.000.000	3.777.810
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	25.000.000	6.296.350
Objective-C (iOS)	3 a 5	7.000.000	2.685.102	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	14.000.000	3.525.956
	8 a 12	14.000.000	3.525.956	18.000.000	4.533.372
Swift (iOS)	3 a 5	8.000.000	3.068.688	11.000.000	4.219.446
	5 a 8	11.000.000	4.219.446	15.000.000	3.777.810
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	25.000.000	6.296.350
JavaScript (React Native)	3 a 5	8.000.000	3.068.688	13.000.000	3.274.102
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	16.500.000	4.155.591
	8 a 12	16.500.000	4.155.591	20.000.000	5.037.080

QA

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
QA Automation	3 a 5	8.000.000	3.068.688	13.000.000	3.274.102
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	18.000.000	4.533.372
	8 a 12	18.000.000	4.533.372	25.000.000	6.296.350
QA Functional	3 a 5	6.000.000	2.301.516	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	8.000.000	3.068.688	10.000.000	3.835.860
	8 a 12	10.000.000	3.835.860	13.000.000	3.274.102

Desarrollo de Software / Infraestructura / Agile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Scrum Master	3 a 5	8.000.000	3.068.688	12.000.000	3.022.248
	5 a 8	12.000.000	3.022.248	17.000.000	4.281.518
	8 a 12	17.000.000	4.281.518	25.000.000	6.296.350
Agile Coach	3 a 5	10.000.000	3.835.860	14.000.000	3.525.956
	5 a 8	14.000.000	3.525.956	20.000.000	5.037.080
	8 a 12	20.000.000	5.037.080	28.000.000	7.051.912
DevOps	3 a 5	10.000.000	3.835.860	14.000.000	3.525.956
	5 a 8	14.000.000	3.525.956	20.000.000	5.037.080
	8 a 12	20.000.000	5.037.080	28.000.000	7.051.912
Salesforce	3 a 5	8.000.000	3.068.688	12.000.000	3.022.248
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	18.000.000	4.533.372
	8 a 12	18.000.000	4.533.372	25.000.000	6.296.350

Data

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Data Engineer	3 a 5	8.000.000	3.068.688	13.000.000	3.274.102
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	17.000.000	4.281.518
	8 a 12	17.000.000	4.281.518	22.000.000	5.540.788
Data Scientist	3 a 5	7.000.000	2.685.102	11.000.000	4.219.446
	5 a 8	11.000.000	4.219.446	15.000.000	3.777.810
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	19.000.000	4.785.226
BI	3 a 5	7.000.000	2.685.102	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.000.000	3.452.274	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.000.000	3.274.102	17.000.000	4.281.518
Arquitecto(a) de Datos	3 a 5	10.000.000	3.835.860	13.000.000	3.274.102
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	18.000.000	4.533.372
	8 a 12	18.000.000	4.533.372	25.000.000	6.296.350
RPA (Robotic Process Automation)	3 a 5	8.000.000	3.068.688	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.000.000	3.274.102	16.000.000	4.029.664

Digital Design

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
UX	3 a 5	4.000.000	1.534.344	7.000.000	2.685.102
	5 a 8	7.000.000	2.685.102	10.500.000	4.027.653
	8 a 12	10.500.000	4.027.653	13.000.000	3.274.102
UX/UI	3 a 5	5.000.000	1.917.930	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	8.000.000	3.068.688	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.000.000	3.274.102	18.000.000	4.533.372
UX Research	3 a 5	4.000.000	1.534.344	6.000.000	2.301.516
	5 a 8	6.000.000	2.301.516	10.500.000	4.027.653
	8 a 12	10.500.000	4.027.653	15.000.000	3.777.810

Digital Sector / Apps, PropTech, EdTech, Fintech and other Digital Companies

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Business Ops	3 a 5	6.000.000	2.301.516	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	15.000.000	3.777.810
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	22.000.000	5.540.788
Product	3 a 5	6.000.000	2.301.516	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	16.000.000	4.029.664
	8 a 12	16.000.000	4.029.664	28.000.000	7.051.912
Digital Project Manager <i>(Digital Agencies and Consultancies)</i>	3 a 5	6.000.000	2.301.516	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	16.000.000	4.029.664
	8 a 12	16.000.000	4.029.664	28.000.000	7.051.912
Head of Digital Transformation <i>(Banking, Insurance, Healthcare)</i>	8 a 12	18.000.000	4.533.372	40.000.000	10.074.160
Innovation Director <i>(Banking, Insurance, Healthcare)</i>	8 a 12	18.000.000	4.533.372	40.000.000	10.074.160

Digital Sector / Digital Marketing

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Digital Planner	3 a 5	6.000.000	2.301.516	8.500.000	3.260.481
	5 a 8	8.500.000	3.260.481	11.500.000	4.411.239
	8 a 12	11.500.000	4.411.239	15.000.000	3.777.810
Growth Hacker	3 a 5	7.000.000	2.685.102	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	15.000.000	3.777.810
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	25.000.000	6.296.350
Performance	3 a 5	6.000.000	2.301.516	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.000.000	3.452.274	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.000.000	3.274.102	18.000.000	4.533.372
Digital Marketing Manager <i>(Digital and rest of Industries)</i>	3 a 5	9.000.000	3.452.274	13.000.000	3.274.102
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	18.000.000	4.533.372
	8 a 12	18.000.000	4.533.372	28.000.000	7.051.912
Social Media Manager	3 a 5	4.000.000	1.534.344	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	8.000.000	3.068.688	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.000.000	3.274.102	20.000.000	5.037.080

Digital Sector / eCommerce

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Marketplace Manager	3 a 5	--	--	--	--
	5 a 8	15.000.000	3.777.810	19.000.000	4.785.226
	8 a 12	19.000.000	4.785.226	28.000.000	7.051.912
eCommerce Manager	3 a 5	7.000.000	2.685.102	11.000.000	4.219.446
	5 a 8	11.000.000	4.219.446	15.000.000	3.777.810
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	25.000.000	6.296.350
Customer Experience / Service	3 a 5	3.500.000	1.342.551	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	8.000.000	3.068.688	15.000.000	3.777.810
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	25.000.000	6.296.350
Sales / Category (eCommerce)	3 a 5	4.500.000	1.726.137	7.500.000	2.876.895
	5 a 8	7.500.000	2.876.895	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.000.000	3.274.102	25.000.000	6.296.350

Heads / Directores / Managers

Posición	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Technology / Engineering	20.000.000	5.037.080	30.000.000	7.555.620
Product & Design	18.000.000	4.533.372	25.000.000	6.296.350
Data	20.000.000	5.037.080	30.000.000	7.555.620
Sales / Marketing / CX / CS	18.000.000	4.533.372	30.000.000	7.555.620
Strategy / Operations	18.000.000	4.533.372	30.000.000	7.555.620

Especialistas / SAP

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Técnicos	3 a 5	8.000.000	3.068.688	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	14.900.000	3.752.625
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	18.000.000	4.533.372
Funcionales	3 a 5	8.000.000	3.068.688	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	14.900.000	3.752.625
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	18.000.000	4.533.372

Sector Financiero

Posición	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
CIO / VP Tecnología	40.000.000	10.074.160	75.000.000	18.889.050
Dirección de Infraestructura	25.000.000	6.296.350	35.000.000	8.814.890
Dirección de Aplicaciones	30.000.000	7.555.620	40.000.000	10.074.160
CISO / Dirección de Ciberseguridad	25.000.000	6.296.350	35.000.000	8.814.890

Sector Real / Pymes - Large enterprise

Posición	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección de Tecnología	15.000.000	3.777.810	30.000.000	7.555.620
Gerencia de Infraestructura	13.000.000	3.274.102	22.000.000	5.540.788
Gerencia de Aplicaciones	15.000.000	3.777.810	25.000.000	6.296.350
Gerencia de Seguridad	13.000.000	3.274.102	22.000.000	5.540.788

Especialistas / Fabricantes / Seguridad, Redes, Aplicaciones e Infraestructura

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Especialista en Seguridad	3 a 5	7.000.000	2.685.102	12.000.000	3.022.248
	5 a 8	12.000.000	3.022.248	18.500.000	4.659.299
	8 a 12	18.500.000	4.659.299	24.000.000	6.044.496
IT Risk Analyst	3 a 5	7.000.000	2.685.102	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	--	--	--	--
	8 a 12	--	--	--	--
Consultor(a) de Seguridad de la Información	3 a 5	7.500.000	2.876.895	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	12.000.000	3.022.248	16.500.000	4.155.591
	8 a 12	8.000.000	3.068.688	22.500.000	5.666.715

Especialistas / Canales / Seguridad, Redes, Comunicaciones

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Consultor(a) Seguridad de la Información	3 a 5	7.500.000	2.876.895	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	12.000.000	3.022.248	16.500.000	4.155.591
	8 a 12	17.500.000	4.407.445	22.500.000	5.666.715
Ingeniero(a) de Implementación	3 a 5	8.000.000	3.068.688	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	12.000.000	3.022.248	16.500.000	4.155.591
	8 a 12	17.500.000	4.407.445	22.000.000	5.540.788
IT Risk Analyst	3 a 5	7.500.000	2.876.895	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	--	--	--	--
	8 a 12	--	--	--	--

REMUNERACIÓN CARGOS TI E N D Ó L A R E S

Desarrollo de Software / Back End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
.Net	3 a 5	1.097	421	1.755	673
	5 a 8	1.755	673	2.633	663
	8 a 12	2.633	663	3.949	995
Java (Spring, Hibernate, Spark)	3 a 5	1.097	421	1.645	631
	5 a 8	1.645	631	2.633	663
	8 a 12	2.633	663	3.949	995
Python (Django, Flask)	3 a 5	1.536	589	2.194	842
	5 a 8	2.194	842	3.291	829
	8 a 12	3.291	829	4.388	1.105
Ruby (Ruby On Rails)	3 a 5	1.316	505	1.975	757
	5 a 8	1.975	757	2.852	718
	8 a 12	2.852	718	3.949	995
NodeJS (hapi.JS, Socket.IO)	3 a 5	1.097	421	1.975	757
	5 a 8	1.975	757	3.072	774
	8 a 12	3.072	774	4.388	1.105
PHP (Laravel, Codeigniter, CakePhp)	3 a 5	1.097	421	1.755	673
	5 a 8	1.755	673	2.633	663
	8 a 12	2.633	663	3.291	829
C++	3 a 5	1.755	673	2.194	842
	5 a 8	2.194	842	3.291	829
	8 a 12	3.291	829	5.046	1.271

Desarrollo de Software / Front End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
JavaScript (Angular)	3 a 5	1.755	673	2.194	842
	5 a 8	2.194	842	3.072	774
	8 a 12	3.072	774	3.730	939
JavaScript (React)	3 a 5	1.645	631	2.633	663
	5 a 8	2.633	663	3.949	995
	8 a 12	3.949	995	5.485	1.381
JavaScript (Vue)	3 a 5	1.755	673	2.194	842
	5 a 8	2.194	842	3.072	774
	8 a 12	3.072	774	3.730	939

Desarrollo de Software / Mobile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	1.536	589	2.194	842
	5 a 8	2.194	842	3.072	774
	8 a 12	3.072	774	3.949	995
Kotlin (Android)	3 a 5	1.755	673	2.413	926
	5 a 8	2.413	926	3.291	829
	8 a 12	3.291	829	5.485	1.381
Objective-C (iOS)	3 a 5	1.536	589	2.194	842
	5 a 8	2.194	842	3.072	774
	8 a 12	3.072	774	3.949	995
Swift (iOS)	3 a 5	1.755	673	2.413	926
	5 a 8	2.413	926	3.291	829
	8 a 12	3.291	829	5.485	1.381
JavaScript (React Native)	3 a 5	1.755	673	2.852	718
	5 a 8	2.852	718	3.620	912
	8 a 12	3.620	912	4.388	1.105

QA

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
QA Automation	3 a 5	1.755	673	2.852	718
	5 a 8	2.852	718	3.949	995
	8 a 12	3.949	995	5.485	1.381
QA Functional	3 a 5	1.316	505	1.755	673
	5 a 8	1.755	673	2.194	842
	8 a 12	2.194	842	2.852	718

Desarrollo de Software / Infraestructura / Agile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Scrum Master	3 a 5	1.755	673	2.633	663
	5 a 8	2.633	663	3.730	939
	8 a 12	3.730	939	5.485	1.381
Agile Coach	3 a 5	2.194	842	3.072	774
	5 a 8	3.072	774	4.388	1.105
	8 a 12	4.388	1.105	6.143	1.547
DevOps	3 a 5	2.194	842	3.072	774
	5 a 8	3.072	774	4.388	1.105
	8 a 12	4.388	1.105	6.143	1.547
Salesforce	3 a 5	1.755	673	2.633	663
	5 a 8	2.852	718	3.949	995
	8 a 12	3.949	995	5.485	1.381

Data

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Data Engineer	3 a 5	1.755	673	2.852	718
	5 a 8	2.852	718	3.730	939
	8 a 12	3.730	939	4.827	1.216
Data Scientist	3 a 5	1.536	589	2.413	926
	5 a 8	2.413	926	3.291	829
	8 a 12	3.291	829	4.168	1.050
BI	3 a 5	1.536	589	1.975	757
	5 a 8	1.975	757	2.852	718
	8 a 12	2.852	718	3.730	939
Arquitecto(a) de Datos	3 a 5	2.194	842	2.852	718
	5 a 8	2.852	718	3.949	995
	8 a 12	3.949	995	5.485	1.381
RPA (Robotic Process Automation)	3 a 5	1.755	673	2.194	842
	5 a 8	2.194	842	2.852	718
	8 a 12	2.852	718	3.510	884

Digital Design

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
UX	3 a 5	878	337	1.536	589
	5 a 8	1.536	589	2.304	884
	8 a 12	2.304	884	2.852	718
UX/UI	3 a 5	1.097	421	1.755	673
	5 a 8	1.755	673	2.852	718
	8 a 12	2.852	718	3.949	995
UX Research	3 a 5	878	337	1.316	505
	5 a 8	1.316	505	2.304	884
	8 a 12	2.304	884	3.291	829

Digital Sector / Apps, PropTech, EdTech, Fintech and other Digital Companies

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Business Ops	3 a 5	1.316	505	2.194	842
	5 a 8	2.194	842	3.291	1.262
	8 a 12	3.291	1.262	4.827	1.851
Product	3 a 5	1.316	505	2.194	842
	5 a 8	2.194	842	3.510	1.347
	8 a 12	3.510	1.347	6.143	2.356
Digital Project Manager <i>(Digital Agencies and Consultancies)</i>	3 a 5	1.316	505	2.194	842
	5 a 8	2.194	842	3.510	1.347
	8 a 12	3.510	1.347	6.143	2.356
Head of Digital Transformation <i>(Banking, Insurance, Healthcare)</i>	8 a 12	3.949	1.515	8.776	3.366
Innovation Director <i>(Banking, Insurance, Healthcare)</i>	8 a 12	3.949	1.515	8.776	3.366

Digital Sector / Digital Marketing

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Digital Planner	3 a 5	1.316	505	1.865	715
	5 a 8	1.865	715	2.523	968
	8 a 12	2.523	968	3.291	1.262
Growth Hacker	3 a 5	1.536	589	2.194	842
	5 a 8	2.194	842	3.291	1.262
	8 a 12	3.291	1.262	5.485	2.104
Performance	3 a 5	1.316	505	1.975	757
	5 a 8	1.975	757	2.852	1.094
	8 a 12	2.852	1.094	3.949	1.515
Digital Marketing Manager <i>(Digital and rest of Industries)</i>	3 a 5	1.975	757	2.852	1.094
	5 a 8	2.852	1.094	3.949	1.515
	8 a 12	3.949	1.515	6.143	2.356
Social Media Manager	3 a 5	878	337	1.755	673
	5 a 8	1.755	673	2.852	1.094
	8 a 12	2.852	1.094	4.388	1.683

Digital Sector / eCommerce

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Marketplace Manager	3 a 5	--	--	--	--
	5 a 8	3.291	1.262	4.168	1.599
	8 a 12	4.168	1.599	6.143	2.356
eCommerce Manager	3 a 5	1.536	589	2.413	926
	5 a 8	2.413	926	3.291	1.262
	8 a 12	3.291	1.262	5.485	2.104
Customer Experience / Service	3 a 5	768	295	1.755	673
	5 a 8	1.755	673	3.291	1.262
	8 a 12	3.291	1.262	5.485	2.104
Sales / Category (eCommerce)	3 a 5	987	379	1.645	631
	5 a 8	1.645	631	2.852	1.094
	8 a 12	2.852	1.094	5.485	2.104

Heads / Directores / Managers

Posición	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Technology / Engineering	4.388	1.683	6.582	2.525
Product & Design	3.949	1.515	5.485	2.104
Data	4.388	1.683	6.582	2.525
Sales / Marketing / CX / CS	3.949	1.515	6.582	2.525
Strategy / Operations	3.949	1.515	6.582	2.525

Especialistas / SAP

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Técnicos	3 a 5	1.755	673	2.304	884
	5 a 8	2.852	1.094	3.269	1.254
	8 a 12	3.291	1.262	3.949	1.515
Funcionales	3 a 5	1.755	673	2.304	884
	5 a 8	2.852	1.094	3.269	1.254
	8 a 12	3.291	1.262	3.949	1.515

Sector Financiero

Posición	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
CIO / VP Tecnología	8.776	3.366	16.455	6.312
Dirección de Infraestructura	5.485	2.104	7.679	2.945
Dirección de Aplicaciones	6.582	2.525	8.776	3.366
CISO / Dirección de Ciberseguridad	5.485	2.104	7.679	2.945

Sector Real / Pymes - Large enterprise

Posición	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección de Tecnología	3.291	1.262	6.582	2.525
Gerencia de Infraestructura	2.852	1.094	4.827	1.851
Gerencia de Aplicaciones	3.291	1.262	5.485	2.104
Gerencia de Seguridad	2.852	1.094	4.827	1.851

Especialistas / Fabricantes / Seguridad, Redes, Aplicaciones e Infraestructura

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Especialista en Seguridad	3 a 5	1.536	589	2.633	1.010
	5 a 8	2.633	1.010	4.059	1.557
	8 a 12	4.059	1.557	5.265	2.020
IT Risk Analyst	3 a 5	1.536	589	2.304	884
	5 a 8	--	--	--	--
	8 a 12	--	--	--	--
Consultor(a) de Seguridad de la Información	3 a 5	1.645	631	2.304	884
	5 a 8	2.633	1.010	3.620	1.389
	8 a 12	1.755	673	4.936	1.894

Especialistas / Canales / Seguridad, Redes, Comunicaciones

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Consultor(a) Seguridad de la Información	3 a 5	1.645	631	2.194	842
	5 a 8	2.633	1.010	3.620	1.389
	8 a 12	3.839	1.473	4.936	1.894
Ingeniero(a) de Implementación	3 a 5	1.755	673	2.304	884
	5 a 8	2.633	1.010	3.620	1.389
	8 a 12	3.839	1.473	4.827	1.851
IT Risk Analyst	3 a 5	1.645	631	2.304	884
	5 a 8	--	--	--	--
	8 a 12	--	--	--	--



SANTIAGO PELÁEZ

Profesional Senior de Conocimiento e Innovación

+57 300 294 9520

Calle 41 #55 - 80

Plaza Mayor, Ala Norte, Oficina 303

Nuestras redes sociales:



PageGroup

Nuestras oficinas en Medellín

Carrera 42 N° 3 Sur 81

Torre 1, Piso 16, Edificio Milla de Oro

JESÚS LINARES

Senior Executive Manager

+57 310 224 7270

Nuestras redes sociales:



ERICA BERNAL

Senior Manager

+57 310 776 2819





Technology
by PageGroup