

	<b>FORMATO CONVOCATORIA</b>	Código:FR-GTH-71
		Versión:02
		Vigencia:2016/04/05

### CONVOCATORIA No. 16 DE 2017

#### PROCESO DE SELECCIÓN PARA EL CARGO DE: Profesional Junior Proyectos y Propuestas de Valor

<b>ROL: Profesional Junior Proyectos y Propuestas de Valor</b>		
<b>UBICACIÓN:</b> Profesional Junior Proyectos y Propuestas de Valor  <b>MACROPROCESO:</b> Profesional Junior Proyectos y Propuestas de Valor	<b>REPORTA A:</b> Subdirección de Proyectos y Propuestas de Valor	<b>IMPACTO</b> En todos los macro procesos de valor de la ACI Medellín
<b>PROPÓSITO</b>		
Estructurar, proponer y ejecutar propuestas de valor a terceros, inversionistas y cooperantes.		
<b>Acciones principales y acciones de apoyo</b>	<b>Resultado final esperado (para lo que se hace)</b>	<b>Formas de medir el logro (cómo se sabe lo que se hizo)</b>
– Acompañar en la definición del plan de trabajo y las actividades a realizar en cada proyecto de valor.	– Actividades organizadas acorde a cronogramas y plan de acción.	– Porcentaje de cumplimiento del plan de acción.
– Apoyar en el seguimiento al plan de trabajo del proyecto.	– Cumplimiento y oportunidad del proyecto.	– Porcentaje de cumplimiento del indicador del proyecto.
– Acompañar en las labores a realizar para valorar la inversión y cooperación recibida.	– Para conocer el progreso en los montos de cooperación e inversión y tomar acciones correctivas o de mejora de manera oportuna.	– Certificado de cooperación e inversión.
– Participar en la promoción de las oportunidades de inversión o cooperación en los sectores a su cargo.	– Aumentar las oportunidades de inversión y cooperación.	– Nuevas oportunidades de cooperación e inversión en las cuales se participó

	<b>FORMATO CONVOCATORIA</b>	Código:FR-GTH-71
		Versión:02
		Vigencia:2016/04/05

<ul style="list-style-type: none"> <li>– Apoyar los procesos de sistematización de la ACI Medellín.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Contar con base de datos, registros y contactos para gestionar nuevas oportunidades de cooperación e inversión.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Documentación e información actualizada en el sistema de información (CRM).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Participar de la producción de los distintos informes y reportes que el proceso debe producir periódicamente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Proceso actualizado e información oportuna.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Cumplimiento de los informes en las fechas establecidas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ejecutar las acciones de la planeación estratégica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ejecución de las acciones de los proyectos suscritos con los clientes de la ACI Medellín.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Metas cumplidas de los proyectos.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Proponer y realizar acciones de mejora, preventivas y correctivas del proceso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mejoras al proceso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Número de mejoras propuestas y acciones realizadas de manera eficaz.</li> </ul>

CARACTERÍSTICAS DEL CARGO	PERFIL Y EXPERIENCIA						
<p><b>SALARIO:</b> 3.391.457</p> <p><b>TIPO DE CONTRATO:</b> Fijo inferior a un año</p> <p><b>SEDE DE TRABAJO:</b> Medellín</p> <p><b>NÚMERO DE VACANTES:</b> Una (1)</p>	<p><b>EDUCACIÓN:</b> Economía, negocios internacionales, administración, derecho, ingeniería, ciencias sociales y humanas.</p> <p><b>EXPERIENCIA REQUERIDA:</b> Acreditar como mínimo la experiencia de las prácticas profesionales requeridas por la carrera.</p> <p><b>CONOCIMIENTOS:</b> Dominio de alguno de estos idiomas: inglés, francés, alemán, portugués, italiano, japonés, coreano, mandarín.</p> <p>Certificar alguno de estos exámenes con el siguiente puntaje:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="text-align: center;">Modalidad</th> <th style="text-align: center;">B1</th> </tr> <tr> <td>BULATS (Business Language Testing Service)</td> <td style="text-align: center;">40</td> </tr> <tr> <td>Cambridge English: First</td> <td style="text-align: center;">Level B1 (140-159)</td> </tr> </table>	Modalidad	B1	BULATS (Business Language Testing Service)	40	Cambridge English: First	Level B1 (140-159)
Modalidad	B1						
BULATS (Business Language Testing Service)	40						
Cambridge English: First	Level B1 (140-159)						

 <small>AGENCIA DE COOPERACIÓN E INVERSIÓN DE MEDELLÍN Y EL ÁREA METROPOLITANA</small> <small>Creemos lazos con el mundo para el desarrollo</small>	<b>FORMATO CONVOCATORIA</b>	Código:FR-GTH-71
		Versión:02
		Vigencia:2016/04/05

	IELTS (International English Language System)	4,0
	MET-CAMLA (Michigan English Test)	52
	TOEFL iBT (Test of English as a Foreign Language Internet Based Test)	42
	TOEFL ITP (Institutional Testing Program)	460
Manejo de herramientas de office. Gestión de riesgos.		

La hoja de vida deberá diligenciarse en el formato de la ACI MEDELLÍN llamado “FR-GTH-82-Formato Hoja de vida ACI” que podrá descargarlo en la sección de convocatorias 2016 de la página web de ACI MEDELLÍN, y será recibida únicamente en el correo: [convocatorias@acimedellin.org](mailto:convocatorias@acimedellin.org), poner en el campo asunto del correo “Cargo al cual desea aplicar”, adicionalmente se debe anexar una carta de motivación.

**Restricciones para la inscripción:**

- Sólo se recibirán hojas de vida en el formato de la ACI Medellín, si usted la envía en otro formato no será tenida en la cuenta.
- Una persona sólo puede estar inscrita en un proceso de selección a la vez, podrá inscribirse en un nuevo proceso después de haber sido rechazado formalmente a través de la publicación de resultados.
- Si usted no reúne los requisitos por favor absténgase de enviar su hoja de vida porque ésta no será tenida en la cuenta para el proceso.

**CALENDARIO DE LA CONVOCATORIA**

Apertura convocatoria:	26 de julio de 2017
Recepción de hojas de vida:	Entre el 26 de julio y el 04 de agosto de 2017
Cierre convocatoria:	04 de agosto de 2017
Preselección:	Entre el 08 y el 11 de agosto de 2017
Entrevistas:	Entre el 14 y el 18 de agosto de 2017
Aplicación de pruebas de conocimiento:	Entre el 14 y el 18 de agosto de 2017
Aplicación de pruebas psicotécnicas a candidatos preseleccionados:	Entre el 22 y 24 de agosto de 2017
Entrega de resultados de pruebas psicotécnicas:	28 de agosto de 2017
Publicación candidato elegido:	29 de agosto de 2017